

Zmiana Wynagrodzenia na podstawie art. 436 pkt 4 lit. b ustawy Pzp

1. Wynagrodzenie Wykonawcy może ulec zmianie w przypadku zmiany:
 - 1) stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego,
 - 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
 - 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne,
 - 4) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych,jeżeli zmiany wskazane w punktach **1)-4) powyżej** będą miały wpływ na koszty wykonania Przedmiotu umowy przez Wykonawcę, z zastrzeżeniem, że wysokość wynagrodzenia Wykonawcy nie podlega zmianie, jeżeli zmiany, o których mowa w **pkt. 2)-4) powyżej** zostały wprowadzone aktami prawnymi opublikowanymi **przed dniem składania ofert** w postępowaniu o udzielenie zamówienia publicznego.
2. W przypadku opublikowania przepisów skutkujących wystąpieniem zmian, o których mowa:
 - 1) w **ust. 1 pkt 1) powyżej**, zmiana wynagrodzenia nastąpi na pisemny wniosek Wykonawcy lub Zamawiającego w formie Aneksu do umowy, zgodnie z zasadami określonymi w przepisach wprowadzających zmianę. W przypadku zamiany stawki podatku VAT, zmieniona zostanie kwota brutto i należny podatek VAT,
 - 2) w **ust. 1 pkt 2) powyżej** wynagrodzenie może ulec zmianie o kwotę odpowiadającą wzrostowi kosztu Wykonawcy w związku ze zwiększeniem wysokości wynagrodzeń **osób bezpośrednio zaangażowanych w realizację Przedmiotu umowy** do wysokości aktualnie obowiązującego minimalnego wynagrodzenia lub minimalnej stawki godzinowej, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu minimalnego wynagrodzenia lub minimalnej stawki godzinowej,
 - 3) w **ust. 1 pkt. 3) powyżej** wynagrodzenie może ulec zmianie o kwotę odpowiadającą zmianie kosztu Wykonawcy ponoszonego w związku z wypłatą wynagrodzenia osób bezpośrednio zaangażowanych w realizację przedmiotu Umowy,
 - 4) w **ust. 1 pkt. 4) powyżej** wynagrodzenie może ulec zmianie o kwotę odpowiadającą wzrostowi kosztu Wykonawcy ponoszonego w związku z wpłatami do pracowniczych planów kapitałowych.
3. Złożony przez Wykonawcę wniosek o dokonanie zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy, w przypadku zmiany o której mowa w **ust. 1 pkt 2 lub pkt. 3 lub pkt. 4 powyżej**, musi zawierać propozycję zmiany umowy w zakresie wysokości cen jednostkowych/ryczałtowych wynikających z oferty Wykonawcy wraz z uzasadnieniem zmiany

oraz dokumenty określające przyjęte przez Wykonawcę zasady kalkulacji wysokości kosztów wykonania umowy oraz założenia co do przyszłych kosztów jej wykonania, w tym:

- 1) pisemne zestawienie wynagrodzeń (zarówno przed jak i po zmianie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę) osób bezpośrednio zaangażowanych w realizację przedmiotu Umowy wraz z określeniem zakresu (części etatu / ilość godzin), w jakim wykonują one prace bezpośrednio związane z realizacją Przedmiotu umowy oraz części wynagrodzenia odpowiadającej temu zakresowi – w przypadku zmiany, o której mowa w **ust.1 pkt 2 powyżej**;
 - 2) pisemne zestawienie wynagrodzeń (zarówno przed jak i po zmianie zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne) osób bezpośrednio zaangażowanych w realizację przedmiotu Umowy wraz z kwotami składek uiszczanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych / Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w części finansowanej przez Wykonawcę, z określeniem zakresu (części etatu / ilość godzin), w jakim wykonują one prace bezpośrednio związane z realizacją przedmiotu Umowy oraz części wynagrodzenia odpowiadającej temu zakresowi – w przypadku zmiany, o której mowa w **ust. 1 pkt 3 powyżej**;
 - 3) pisemne zestawienie wynagrodzeń osób bezpośrednio zaangażowanych w realizację Przedmiotu umowy – wraz z określeniem zakresu (części etatu / ilość godzin), w jakim wykonują one prace bezpośrednio związane z realizacją Przedmiotu umowy oraz części wynagrodzenia odpowiadającej temu zakresowi – wraz z wysokością wpłaty podstawowej (i ewentualnie wpłaty dodatkowej) dokonywanej przez Wykonawcę na pracownicze plany kapitałowe – w przypadku zmiany, o której mowa w **ust. 1 pkt 4 powyżej**;
 - 4) różnicę w wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy w wyniku wnioskowanej zmiany cen jednostkowych/ryczałtowych wskazanych w ofercie Wykonawcy;
 - 5) wysokość wnioskowanej zmiany poszczególnych cen jednostkowych / ryczałtowych wskazanych w ofercie Wykonawcy.
4. Zamawiający jest upoważniony do żądania uzupełnienia wniosku Wykonawcy o dokumenty niezbędne w celu ustalenia stanu faktycznego i prawnego oraz weryfikacji kwoty zmiany wynagrodzenia wnioskowanej przez Wykonawcę.
5. W przypadku zmiany, o której mowa w **ust. 1 pkt 2 lub pkt. 3 lub pkt. 4 powyżej**, jeżeli z wnioskiem występuje Zamawiający, jest on uprawniony do zobowiązania Wykonawcy do przedstawienia w wyznaczonym terminie, nie krótszym niż 14 dni, dokumentów, z których będzie wynikać w jakim zakresie zmiana ta ma wpływ na koszty wykonania Umowy, w tym dokumentów, o których mowa w **ust. 4 powyżej**.
6. Wniosek o dokonanie zmiany wysokości wynagrodzenia należnego Wykonawcy musi być złożony w terminie **od dnia opublikowania przepisów do 30 dni od dnia wejścia w życie przepisów**

powodujących zmianę. W przypadku złożenia wniosku po upływie terminu określonego w zdaniu poprzednim prawo do zmiany przysługiwać będzie od następnego miesiąca po miesiącu złożenia wniosku.

7. Wynagrodzenie będzie podlegało zmianie od miesiąca, w którym weszły w życie przepisy dokonujące te zmiany, z zastrzeżeniem **ust. 6 zdanie drugie powyżej**.